

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Мишутка» муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области

Принято общим собранием  
трудоого коллектива  
Протокол № 1 от 11.01.2021 г.

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ «Детский сад  
«Мишутка» И.А. Борисова  
Приказ № 11 от 11.01.2021 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

г. Десногорск,  
2021 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников (далее – Общее собрание) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Мишутка» муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 08.12.2020 г, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.3. Общее собрание является высшим коллегиальным органом управления Учреждением.

1.4. В состав Общего собрания входят все работники, для которых учреждение является основным местом работы.

1.5. Порядок организации и работы Общего собрания определяется настоящим Положением, которое не может противоречить действующему законодательству Российской Федерации и Уставу учреждения.

1.6. Положение принимается Общим собранием Учреждения, утверждается приказом заведующего, вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия нового.

## **2. Компетенция Общего собрания**

2.1. К компетенции Общего собрания относится:

- разработка и принятие Устава Учреждения и изменений к нему;
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;
- избрание в случае необходимости представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению;
- рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- определение размера доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в Учреждении средств из фонда оплаты труда;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, а также заслушивание отчета о его выполнении;
- рассмотрение вопросов охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны и укрепления здоровья воспитанников Учреждения;
- заслушивание отчетов о работе заведующего Учреждением, коллегиальных органов Учреждения;
- ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения, документами о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- выдвижение кандидатур работников Учреждения для поощрения и представления к наградам.

## **3. Права Общего собрания**

3.1. Общее собрание имеет право участвовать в управлении Учреждением.

3.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **4. Организация управления Общим собранием**

4.1. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.2. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

4.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.4. Общее собрание созывается не реже двух раз в год. Решение о созыве внеочередного Общего собрания может принимать заведующий Учреждением.

4.5. Общее собрание правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

4.6. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

#### **5. Взаимосвязь Общего собрания с другими коллегиальными органами управления**

5.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления Учреждением: Педагогическим советом, Советом родителей:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Совету родителей материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Совета родителей.

#### **6. Ответственность Общего собрания**

6.1. Общее собрание несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленной за ним компетенции;

6.2. Общее собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам, Уставу Учреждения.

#### **7. Делопроизводство Общего собрания**

7.1. Решения, принятые на заседании Общего собрания, оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;

- номер документа;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.